

RO-gruppen når över en miljard i omsättning

- Två år i rad har byggbolaget utnämnts till en av Sveriges bästa arbetsplatser. Nu når RO-gruppen precis nått sitt efterlängttade miljardmål menar Andreas Jaldevik, vd för RO-gruppen, att det ena beror på det andra.
- – När vi har duktiga människor som tar hand om våra kunder och projekt då kommer omsättningen också, säger han.

BORÅS. När en nyanställd har sin första dag på jobbet möts den av ett iordninglagt skrivbord med allt som kan behövas för att börja arbeta med en gång.

Det är så de välkomnar sina anställda på RO-gruppen. Det visar, menar vd:n Andreas Jaldevik, att den personen är efterlängttad samtidigt som det också signalerar att bolaget har förväntningar på den nya medarbetaren.

RO-gruppen, som placerats i topp på listan över Sveriges bästa arbetsplatser två år i rad, har de senaste åren lagt mycket krut på att fokusera på de anställda och deras välmående. Något som gett resultat även ekonomiskt då de i år för första gången når över en miljard i omsättning. Ett mål som de satte 2011.

– Vi har utvecklats i hur vi satsar på våra anställda, hur vi hjälper dem att må bra och skapar förutsättningar för att de ska växa. När vi har duktiga



Andreas Jaldevik berättar hur de nått miljardmålet till stor del för att de lagt mer energi på att ta hand om sina anställda.

människor som tar hand om våra kunder och projekt då kommer omsättningen också, säger Andreas Jaldevik.

Vid årets slut beräknas de ha omsatt 1,3 miljarder kronor vilket är en ökning på drygt 450 miljoner jämfört med i fjol. Liksom

efter 2017 väntas de anställda få ta del av vinsten.

Att motivera arbetstagarerna genom att belöna dem när företaget går bra är bara en av flera saker som RO-gruppen gör för att försöka bli en attraktiv arbetsplats. Förutom större

företagsresor och firmafester skickar de också så kallade "RO-nallar" till anställda som nyligen fått barn.

– Det är inte jättedyr, inte jättestort men det pratas om det. Ofta är det de små sakerna som gör skillnad. Vi firar också väl-

”När vi har duktiga människor som tar hand om våra kunder och projekt då kommer omsättningen också.”

Andreas Jaldevik,
vd för RO-gruppen

digt mycket. När någon börjar, när någon fyller år, när vi får stora ordrar. Vi försöker helt enkelt ha kul på jobbet.

Kompetensbrist har varit ett problem i byggbranschen i flera år, därför har det varit extra viktigt att skapa en arbetsmiljö som gör att de anställda vill vara kvar.

– Det gäller att man jobbar under bra förutsättningar, jag tror att det påverkar extremt mycket. För stannar de kvar så kan man arbeta långsiktigt.



TEXT OCH FOTO
MAGDALENA STRÖMBERG
magdalena.stromberg@bt.se
033-7000 700