

HUVUDSKYDDSOMBUD

Pontus Säyläs, yrkesarbetare

RO-Gruppen Göteborg



Du arbetar på RO-Gruppen i Göteborg - vad har du för roll?

Jag är i första hand snickare, men också huvudskyddsombud i Göteborg samt ledamot i RO-Gruppens MB-grupp sedan nyligen. Förkortningen MB betyder medbestämmande. En MB-grupp består av medarbetare som utsetts av sina arbetskamrater och som är med och påverkar arbetsmiljön på jobbet.

Hur stärker du som skyddsombud säkerheten på våra arbetsplatser?

Det mest konkreta är skydds ronderna vi går på arbetsplatserna en gång i veckan. Sen försöker man föregå med gott exempel och vara ett föredöme genom att använda den skyddsutrustning som vi kräver på våra arbetsplatser samt vara allmänt lyhörd.

Vi har skyddsombudsträff två gånger per år, där vi diskuterar rent allmänt våra tankar kring rollen samt går igenom hur året sett ut med olycks- och tillbudsrapporter.

Hur ser du på RO-Gruppens systematiska arbetsmiljöarbete?

Jag upplever att vi har bra rutiner när det gäller arbetsmiljöarbeten. Vi jobbar aktivt för att hela tiden hitta nya sätt för att anpassa oss efter verkligheten och vi tar arbetsmiljön på stort allvar. Jag tror att vår företagskultur är en stor bidragande faktor. Jag tycker det är en bra jargong och bra sammanhållning i hela organisationen. Och genom att fortsätta jobba systematiskt och försöka anpassa oss efter branschen och dess utveckling kommer

vi fortsätta bli ännu bättre. Det är något vi jobbar för hela tiden och jag upplever att de flesta är medvetna om risker som finns.

Byggbranschen har bland de högsta dödstaten. Hur arbetar RO-Gruppen för att motverka det?

Vi försöker upplysa alla våra medarbetare och UE på arbetsplatserna om hur viktigt det är att våra säkerhetsrutiner efterföljs.

Utöver en positiv attityd till en säker arbetsmiljö rent generellt har vi så kallade "fokusdagar" där vi fokuserar på specifika områden som bidrar till att minska risker i vår arbetsmiljö. Fokusdagarna utformas till stor del efter hur våra olycks- och tillbudsrapporter sett ut föregående år och anpassas därefter.

Hur ser du på framtiden och vad vi på RO-Gruppen och branschen arbetar mer med?

Språkbarriären är ett stort problem i branschen och som kan innebära direkt livsfara i vissa fall tyvärr. Det dagliga arbetet inom bygg innebär riskfyllda moment och då är det viktigt att man kan kommunicera till fullo medan man gör en riskbedömning.

SKYDDSOMBUD

Fredrik Svanlund, yrkesarbetare

RO-Gruppen Södra Älvsborg



Vad kan du som skyddsombud bidra med för arbetsmiljön?

Min roll handlar om att se risker och faror på arbetsplatsen och påminna mina kollegor om att de också på ett sätt ska vara skyddsombud. Jag arbetar för att vi ska bli mer medvetna om vår arbetsmiljö och uppmanar alla om att använda IA-appen - ett verktyg för avvikelserapportering. I det har vi som skyddsombud ett jättejobb att förändra och få alla att se det som ett verktyg som är till för dem och använda det på rätt sätt. Kommer vi till att alla använder IA-appen kommer det ge mycket positiva resultat i det systematiska skyddsarbetet i det stora hela.

Som skyddsombud är jag med på skyddsronder på vår arbetsplats men även på andra projekt. Skyddsronder har vi cirka en gång i veckan per projekt och vi är med när projektledaren bokar in oss. Som skyddsombud kan jag initiera en skydds rond om jag ser ett behov. Vi är också med på möten med Arbetsmiljöverket.

Vilka är de viktigaste aktiviteterna i arbetet med att skapa den bästa vardagen för medarbetarna?

Det är när en arbetsgivare bryr sig om sina anställda och strävar mot att minimera riskerna - vilket jag tycker RO-Gruppen gör. Vi utsätts inte för stressen som till slut ökar riskerna. Det är ett bra arbetstempo eftersom vi jobbar på med rätt saker. Vi är alltid noggranna med att inte utsätta oss för risker. Det grundläggande riskarbetet är det viktigaste.

Byggbranschen har bland de högsta dödstalen. Hur arbetar RO-Gruppen för att motverka det?

Dödsfallen handlar mycket om att man är stressad. Vi utsätter inte våra medarbetare för en stress på det sättet så att det blir en risk. Vi pushar inte över gränsen. Det är heller inget snack när vi behöver ta ut/köpa säkerhetsutrustning, det är aldrig några konstigheter.

Hur kan vi på RO-Gruppen skapa en ännu säkrare arbetsmiljö?

Att hela tiden jobba på en medvetenhet, att gå från ord till handling. Det är viktigt att alla blir sitt eget skyddsombud. Att alla tar ansvar och gör jobbet som behövs för att alla medarbetena ska komma hem säkert på kvällen. Det är en förändringsprocess för oss som jobbar i projekten. Vi vet vad som krävs men "ska bara". Det behöver bli mer medvetet beteende för sig själv och sina kollegor.

Branschen håller på att förändras. Vi vet att det funnits en stereotypisk machokultur bland snickare, vilket ökar risken för olyckor. Känslan är att på de större företagen är det på väg bort. En stor förändring som gör att olyckor minskar.